

## **Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)**

### **Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2**

#### **Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### **Dirigenti**

In base alla delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 5/2014, relativa ai criteri per la valutazione del personale Dirigente, il piano di incentivazione si articola in 3 tipologie di obiettivi

- a. generali dell'Azienda, che tengano conto di aspetti economico/gestionali e qualitativi dell'attività;
- b. di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza del direttore/dirigente;
- c. di carattere specifico, relativi al comportamento manageriale del singolo dirigente.

<b>Premi di risultato<sup>1</sup></b>	
Premio medio conseguibile	€ 28.717,09 euro lordi

<b>Dati relativi alla distribuzione dei premi di risultato 2014</b>	
Punteggio medio attribuito	98,5%
Punteggio minimo attribuito	97%
Punteggio massimo attribuito	100%
Premio medio distribuito	28.343,50 euro lorde
Premio minimo distribuito	24.145,00 euro lorde
Premio massimo distribuito	32.542,00 euro lorde

<sup>1</sup> Dati riferiti ai 2 Dirigenti dipendenti di Camera Arbitrale