

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Personale non dirigente

I criteri per la distribuzione del premio di produttività al personale dipendente non dirigente per l'anno 2016 sono fissati dalla delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 5/2016:

Si è utilizzato un modello che prevede una scheda personalizzata per ciascun dipendente nella quale sono declinate le seguenti tipologie di obiettivi:

- a. obiettivo generale legato alla qualità del servizio fornito e alla capacità gestionale del singolo;
- b. obiettivo specifico legato all'area/funzione del singolo dipendente;
- c. obiettivo specifico personale legato ai progetti/attività seguite direttamente dal singolo dipendente.

Per il calcolo dei premi dei dipendenti non dirigenti viene dapprima fissato un monte-premio complessivo pari al 15% del monte stipendi annuo lordo dei dipendenti (esclusi i dirigenti). Il premio del singolo ha come massimale individuale il 15% dello stipendio annuo lordo del singolo dipendente. Il calcolo è fatto sugli stipendi annui lordi risultanti dal consuntivo dell'esercizio a cui il premio si riferisce.

Le somme del monte-premio complessivo dei dipendenti non completamente distribuite, alla luce dei parametri sopra indicati, possono essere, previa valutazione della Direzione, ripartite in tutto o in parte e attribuite a singoli dipendenti (esclusi i dirigenti) particolarmente meritevoli per il servizio e le attività svolte nel corso dell'esercizio, anche superando il massimale individuale.

I premi vengono corrisposti al personale a tempo indeterminato e determinato che risulti dipendente alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Nel caso in cui il dipendente superi, durante l'anno, i 60 giorni di assenza dal lavoro per malattia, per aspettativa non retribuita e per maternità facoltativa, il premio non gli verrà erogato. In tale conteggio non verranno considerati i giorni di assenza per maternità obbligatoria e per maternità anticipata, nonché per i periodi di convalescenza (pari o superiori a 45 giorni calendariali), assegnati dopo le dimissioni da ricovero ospedaliero.

Il premio viene comunque erogato esclusivamente dopo il superamento del periodo di prova da parte del dipendente.

Dati relativi alla distribuzione del premi di risultato 2016	
Impiegati	
Premio medio distribuito	€ 5.165,25 euro lordi
Premio minimo distribuito	€ 1.800,00 euro lordi
Premio massimo distribuito	€ 8.400,00 euro lordi
Quadri	
Premio medio distribuito	€ 6.850,00 euro lordi
Premio minimo distribuito	€ 3.700,00 euro lordi
Premio massimo distribuito	€ 10.000,00 euro lordi