

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di una risorsa da inserire nell'Area Formazione di Camera Arbitrale di Milano srl.

La Camera Arbitrale di Milano s.r.l. è l'azienda interamente partecipata dalla Camera di commercio di Milano Monza Brianza e Lodi che svolge attività di risoluzione delle controversie commerciali e offre un insieme di servizi noti come ADR (Alternative Dispute Resolution) che permettono di risolvere le liti con tempi e modi alternativi rispetto al tribunale ordinario.

Camera Arbitrale di Milano s.r.l. è impegnata inoltre a promuovere la cultura della giustizia alternativa attraverso le attività di studio e ricerca del proprio Centro Studi e Documentazione G. Schiavoni e le attività formative e informative svolte sia in Italia che all'estero.

IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1 Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per una risorsa da inserire nell'Area Formazione di Camera Arbitrale di Milano srl, da assumere con contratto a tempo indeterminato con qualifica di Impiegato ed applicazione del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE

- Laurea in discipline umanistiche, preferibilmente Lettere o Scienze linguistiche con indirizzo o specializzazione in lingue, culture e comunicazione internazionale

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Pregressa esperienza pluriennale nell'organizzazione di corsi ed attività formative rivolte ad imprese e professionisti (almeno 3 anni), realizzazione di analisi e ricerche, predisposizione di studi ad hoc su materie giuridiche;

- ottima conoscenza scritta e parlata della lingua inglese e francese;
- conoscenza del pacchetto Office, nonché dell'utilizzo professionale dei social network e di programmi di grafica.

Costituirà requisito preferenziale la conoscenza degli strumenti ADR e l'aver maturato pregresse esperienze in materia di ADR nello svolgimento delle attività sopra descritte.

Analogamente, costituirà titolo preferenziale la conoscenza della lingua spagnola e/o tedesca.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali definitive (passate in giudicato);
- non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013.

Art. 2

Contratto e durata

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, con qualifica di Impiegato ed applicazione del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 03/06/2019.

L'effettivo livello di inquadramento e trattamento economico saranno valutati sulla base delle esperienze maturate.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- c. possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. inesistenza di condanne penali definitive (passate in giudicato);
- f. assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- *curriculum vitae* firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione dovranno pervenire entro il 5 maggio 2019 al seguente indirizzo di posta elettronica: camera.arbitrale@legalmail.it e indicando nell'oggetto: "RIF: Risorsa Area Formazione – 04/2019".

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Camera Arbitrale di Milano srl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Camera Arbitrale di Milano srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5
Disposizioni finali

Camera Arbitrale di Milano srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Camera Arbitrale di Milano srl.

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 18 aprile 2019

Il Direttore Generale
Stefano Azzali