



Estratto del preverbale:

CAMERA ARBITRALE DI MILANO S.R.L.  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Riunione del 24 marzo 2020, ore 14.00

Sono presenti i Signori:

dott. Marco Dettori	Presidente
dott. Armando Gollinucci	Vice Presidente
avv. Francesca Sorbi	Consigliere

Assistono alla riunione:

avv. Stefano Azzali	Direttore Generale
dott. Rinaldo Sali	Vicedirettore Generale
dott. Andrea Mascia	Responsabile Controllo di gestione

Sono altresì presenti alla riunione, per il Collegio Sindacale, i Signori:

d.ssa Simona Bonomelli	Presidente Collegio Sindacale
dott. Simone Bruno	Sindaco Effettivo
dott. Paolo Monti	Sindaco Effettivo

Assenti giustificati i Signori:

dott. Antonio Calabrò	Consigliere
dott. Luciano Cucchetti	Consigliere

-----  
Omissis ...

La riunione odierna del Consiglio di amministrazione si svolge con tutti i partecipanti in collegamento telefonico (teleconferenza) come previsto dall'art. 18 dello Statuto in vigore. Gli uffici di Camera Arbitrale di Milano sono infatti chiusi a causa dell'emergenza Coronavirus e il personale è operativo in smart working.

Come previsto dal medesimo articolo 18, il Consiglio si considera tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente, ossia in Roma.

Si dà inizio alla lettura dei provvedimenti.

Omissis ...

8. Adozione dell'atto di indirizzo del socio unico formulato ai sensi dell'art. 19, comma 5 del D. lgs. 175/2016 per il personale di Camera Arbitrale di Milano srl

Il Presidente riferisce:

In applicazione delle disposizioni normative riguardanti il contenimento del costo del personale delle società controllate dalle Pubbliche Amministrazioni (nello specifico, l'art. 19, comma 5 del D. Lgs. 175/2016), la Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi ha adottato a

più riprese atti di indirizzo nei confronti delle proprie società controllate. Il susseguirsi di questi atti di indirizzo è dovuto a diversi fattori, in primo luogo al mutare della normativa applicabile alle società in controllo pubblico e dei loro piani di sviluppo che conseguentemente incidono sulle politiche di gestione del personale.

La Camera di Commercio ha recentemente formulato delle nuove linee guida per le tre società partecipate (Parcam, Camera Arbitrale e Innovhub SSI) che sostituiscono quelle formulate nella delibera di Giunta n. 73 dell'8 aprile 2019.

Si riportano pertanto le principali indicazioni provenienti dal Socio Unico e contenute nell'atto di indirizzo approvato dalla Giunta in data 9 marzo 2019 (delibera n. 46), allegato al presente provvedimento (**ALL. 5**). Tali indicazioni valgono indistintamente per tutte le società in ragione della loro natura di società partecipata da Ente pubblico.

Per quanto riguarda nuove assunzioni e/o inserimenti di risorse, questi devono essere economicamente sostenibili e trovare giustificazione nello sviluppo di nuove progettualità o linee di business e nella misura in cui siano ad esse funzionali; nei provvedimenti autorizzativi interni va altresì data evidenza della assenza in organico di professionalità con le competenze necessarie – anche perché siano allocate interamente su altri progetti – o che l'inserimento avvenga in sostituzione di risorse che hanno lasciato l'azienda.

Viene inoltre prevista la possibilità di avvalersi direttamente del supporto degli enti preposti territorialmente competenti per l'inserimento in azienda di disabili e/o categorie protette, trattandosi di assunzioni obbligatorie ai sensi di legge ma dal reperimento non sempre agevole attraverso procedure di selezione ordinarie.

Sempre con riferimento all'inserimento di nuove risorse, viene altresì contemplata la possibilità di ricorrere alla c.d. mobilità interna, e quindi all'assunzione di risorse già in forza al sistema camerale metropolitano conseguendo in questo modo un risparmio di spesa pubblica – dato dal mancato esperimento di una procedura di selezione ordinaria – e valorizzando le professionalità presenti nel sistema camerale. Tale possibilità è infatti espressamente prevista per gli enti pubblici dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 ("Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse") ed è da considerarsi applicabile alle società partecipate in base al combinato disposto degli artt. 19, comma 2 e 25 del D. Lgs. 175/2016.

Con riferimento alle politiche retributive e alle progressioni di carriera, queste potranno essere disposte dalla Direzione di Camera Arbitrale di Milano srl al termine di una valutazione congiunta con la Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione. In ogni caso i provvedimenti autorizzativi dovranno evidenziare le ragioni alla base della progressione di carriera unitamente alle motivazioni che hanno portato alla identificazione del dipendente oggetto del provvedimento. Analoghi approfondimenti dovranno essere effettuati in caso di incrementi di retributivi.

Si segnala infine che il Socio Unico ha fornito due ulteriori indicazioni richiamando obblighi già normativamente previsti e ai quali Camera Arbitrale ha comunque dato già applicazione.

Si tratta, nello specifico, del richiamo al divieto di monetizzazione di ferie e permessi non goduti al termine del rapporto di lavoro – e quindi dell'invito alle società di adottare soluzioni organizzative che consentano di ridurre al minimo i residui – e del c.d. *pantouflage*, ovvero del divieto di assumere o conferire incarichi a ex dipendenti pubblici che nei 3 anni precedenti abbiano esercitato poteri autorizzativi o negoziali nei confronti della società privata. Il Socio Unico ritiene che tale divieto, recentemente inserito dalla normativa in tema di anticorruzione e comunque già rispettato da Camera Arbitrale, debba trovare espressa enunciazione nei regolamenti interni della società che disciplinano le procedure di selezione.

Si sottopone pertanto al Consiglio di Amministrazione l'adozione e l'applicazione delle nuove linee guida per le politiche assunzionali e retributive del personale di Camera Arbitrale, nel rispetto dell'atto di indirizzo della Camera di Commercio Milano Monza e Brianza Lodi.

Il Consiglio, sentito il Presidente, all'unanimità,

delibera

- di approvare le linee guida in materia di politiche assunzionali e retributive così come dettagliate nella delibera della Giunta della Camera di Commercio n. 46/2020 allegata al presente provvedimento;
- di uniformare ad esse le politiche in tema di personale poste in essere Camera Arbitrale srl;
- di dare attuazione con successivi provvedimenti del Direttore generale alle esigenze individuate in materia di politiche assunzionali e retributive.

Milano, 24 marzo 2020

Firmato: Il Direttore Generale Stefano Azzali

Firmato: Il Presidente Marco Dettori

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Milano, 30 marzo 2020

Il Direttore Generale  
(Stefano Azzali)