

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Personale non dirigente

I criteri per la distribuzione del premio di produttività al personale dipendente non dirigente per l'anno 2019 sono fissati dal Contratto Integrativo Aziendale.

Per il calcolo dei premi dei dipendenti non dirigenti viene fissato un monte-premio complessivo pari al 15% del retribuzioni annue lorde (esclusi i dirigenti). Il premio del singolo ha come massimale individuale il 15% della retribuzione annua lorda. Il calcolo è fatto sulle retribuzioni annue lorde al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Le somme del monte-premio complessivo dei dipendenti non completamente distribuite, alla luce dei parametri sopra indicati, possono essere, previa valutazione della Direzione Generale, ripartite in tutto o in parte e attribuite a singoli dipendenti (esclusi i dirigenti) particolarmente meritevoli per il servizio e le attività svolte nel corso dell'esercizio, anche superando il massimale individuale.

I premi vengono corrisposti al personale a tempo indeterminato e determinato che risulti dipendente alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Nel caso in cui il dipendente superi, durante l'anno, i 60 giorni di assenza dal lavoro per malattia, per aspettativa non retribuita e per maternità facoltativa (fatti salvi per quest'ultima i primi 30 giorni), il premio non gli verrà erogato. In tale conteggio non verranno considerati i giorni di assenza per maternità obbligatoria, per maternità anticipata e per maternità facoltativa (i primi 30 giorni), nonché per i periodi di convalescenza (pari o superiori a 45 giorni di calendario), assegnati dopo le dimissioni da ricovero ospedaliero.

In caso di assunzione in corso d'anno, hanno diritto al premio anche i nuovi assunti, a condizione che l'ingresso in Azienda avvenga entro il 1° marzo. Il premio massimo spettante viene riproporzionato in base ai mesi prestati in servizio.

L'obiettivo individuato come condizione di accesso al premio, da considerare come "on/off" per l'anno di riferimento, viene identificato annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione definirà anche gli indicatori legati alla gestione aziendale che possono pesare fino al massimo del 50% del premio spettante.

La restante parte del premio verrà calcolata sulla base di almeno 2 parametri, identificati dalla Direzione Generale entro e non oltre il mese di aprile di ogni anno e comunicati al personale.

Per ognuno dei parametri verrà definita una scala di risultato a fronte della quale sarà riconosciuto un numero di punti che, sommati tra loro, porteranno ad identificare il valore del premio che verrà distribuito.

Il premio verrà erogato nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque a seguito dell'approvazione del bilancio consuntivo, fatto salvo quanto previsto in ordine alla scelta del lavoratore di fruire, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme erogate ai sensi del presente contratto e rientranti nel campo di applicazione del welfare aziendale (art. 1, co. 182 L. 205/2015 e s.m.i.)

Dati relativi alla distribuzione del premi di risultato 2019	
Impiegati	
Premio medio distribuito	€ 5.571,00 euro lordi
Premio minimo distribuito	€ 4.000,00 euro lordi
Premio massimo distribuito	€ 9.000,00 euro lordi
Quadri	
Premio medio distribuito	€ 7.000,00 euro lordi
Premio minimo distribuito	€ 5.000,00 euro lordi
Premio massimo distribuito	€ 9.000,00 euro lordi