

## **Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 1)**

### **Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 1**

#### **Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

### **Personale non dirigente**

Come da Contratto Integrativo Aziendale, per il calcolo dei premi dei dipendenti non dirigenti viene dapprima fissato un monte-premio complessivo pari al 15% del monte stipendi annuo lordo dei dipendenti (esclusi i dirigenti). Il premio del singolo ha come massimale individuale il 15% dello stipendio annuo lordo del singolo dipendente. Il calcolo è fatto sugli stipendi annui lordi risultanti dal consuntivo dell'esercizio a cui il premio si riferisce.

Le somme del monte-premio complessivo dei dipendenti non completamente distribuite, alla luce dei parametri sopra indicati, possono essere, previa valutazione della Segreteria Generale, ripartite in tutto o in parte e attribuite a singoli dipendenti (esclusi i dirigenti) particolarmente meritevoli per il servizio e le attività svolte nel corso dell'esercizio, anche superando il massimale individuale.

<b>Premi di risultato</b>	
Totale teorico stimato per il 2022	€ 106.453,158 euro lordi
Totale distribuito	€ 109.445,39 euro lordi