

## Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

### **Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2**

#### **Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### Dirigenti

In base alla delibera del Consiglio d'Amministrazione del 23/03/2022, relativa ai criteri per la valutazione del personale Dirigente, il piano di incentivazione si articola in 3 tipologie di obiettivi

- a. generali dell'Azienda, con riferimento ad aspetti economico / gestionali e qualitativi;
- b. di carattere specifico, relativi all'area di competenza del singolo dirigente;
- c. di carattere specifico, relativi al comportamento manageriale del singolo dirigente (per il Vice Direttore).

<b>Premi di risultato<sup>1</sup></b>	
Premio medio conseguibile	35.151,37euro lordi

<b>Dati relativi alla distribuzione del premio di risultato 2022</b>	
Punteggio medio attribuito	100%
Punteggio minimo attribuito	100%
Punteggio massimo attribuito	100%
Premio medio distribuito	35.151,37 euro lordi
Premio minimo distribuito	28.400,00 euro lordi
Premio massimo distribuito	41.902,735 euro lordi

<sup>1</sup> Dati riferiti ai 2 Dirigenti dipendenti di Camera Arbitrale